

UPPFÖRANDEPOLICY GIROVENTILATION AB

Denna dag, 2019, har följande policy upprättats för Giroventilation AB nedan kallat "företaget".

Bakgrund

Företagets Uppförandepolicy är framtagen på uppdrag av företagets ledning och är ett dokument över den etiska standard och de principer som alla inom företaget förväntas följa.

Syfte

Uppförandepolicyn syftar till att Giroventilation ska ses som ett företag som tar sitt samhällsansvar på största allvar där stort fokus ligger på människor, relationer och miljö. Vidare ska företaget vara ett företag som står för integritet, tillförlitlighet och ärlighet.

Riktlinjer

Alla medarbetare inom företaget har ett ansvar att följa lagar, regler och interna policys.

Interna relationer

Företaget uppmuntrar till mångfald på alla nivåer inom koncernen. Företaget har en stark tro på att mångfald är något positivt och att det kan förbättra resultaten. Ingen ska diskrimineras på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Denna princip gäller såväl för hur vi behandlar våra medarbetare som förfarandet i rekryterings- och anställningsprocessen.

Företaget ser varje medarbetare som en viktig resurs och är mån om att behålla sitt humankapital inom företaget. Företaget strävar efter att höja nivån på kompetensen hos medarbetarna och dra nytta av individens fulla potential. Därför mår företaget om individens personliga utveckling genom att erbjuda vidareutbildningsmöjligheter och möjlighet till att utvecklas inom företaget.

Företaget värnar om medarbetarnas hälsa genom att tillhandahålla en bra och säker arbetsmiljö.

Företaget strävar efter att ha nöjda kunder. Ett sätt att uppnå det är att tillgodose kundens behov. Det görs genom god kommunikation och varje individ ansvarar för att vara tillmötesgående mot kunderna och hantera kundärenden och klagomål på ett korrekt sätt. Medarbetarna är företagets ansikte utåt och deras beteende speglar företagets värdegrund.

Företaget har ett samhällsansvar och värnar om såväl sina kunder som allmänheten genom att använda sig av och tillhandahålla trygga och säkra tillverkningsprocesser och produkter.

Miljö

Företaget strävar efter att ha en så liten miljöpåverkan som möjligt när det gäller de egna produkternas livscykel. I möjligaste mån används material och metoder som inte utgör miljö- och hälsorisker, vare sig för de anställda eller för allmänheten.

Det innebär att tillverkningsprocesserna ska vara effektiva och energisnåla, med ett minimalt utfall av restprodukter. Framförallt gäller det att miljöfarligt avfall och påverkan på miljön så som miljöfarliga utsläpp minimeras så mycket som möjligt och att det hanteras i enlighet med lagar

och regler. Företagets strävan är att så mycket som möjligt av slutproduktens beståndsdelar ska vara energisnåla och återvinningsbara samt att leveranser och transporter ska ske på ett så miljömässigt sätt bra sätt som möjligt.

Kontaktpersoner

Om en medarbetare har frågor kring denna Uppförandepolicy ska han eller hon i första hand kontakta sin närmaste chef. Därefter kan någon av nedanstående personer kontaktas:

Funktion	Namn	Telefonnummer	E-post
VD	Marcus Sundkvist	0733-86 95 55	marcus@girovent.se

Ansvar

Företagets chefer ansvarar för att alla anställda inom bolaget är förtrogna med företagets Uppförandepolicy, men det ligger på individens ansvar att följa den. Att bryta mot företagets Uppförandepolicy kan leda till disciplinära påföljder.